

Verzuimverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Actua 5 ggi fUXYi fYb'6 "J'Zj Yf[i bb]b[. '%&\$%) \$(`fB@

Product: Ziekteverzuimverzekering

Dit document heeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet verzekerd is.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ De kosten van de loondoorbetalingsplicht voor maximaal 104 weken vanuit het door u opgegeven loon. De verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk contract.

Keuze: vergoeding werkgeverslasten

Wij vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van de werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet

Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden via een partner begeleiding aan bij ziekte van uw werknemer. U kunt er ook voor kiezen om deze begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wet verbetering poortwachter: u en uw zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. U heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook uw werknemer is verplicht om mee te werken.

✓ Keuze: Re-integratie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers. En vergoeden, na akkoord, (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft (met uw werknemer) verantwoordelijk voor de re-integratie.

Extra informatie

U moet zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rondom verzuim.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd. Wij keren niet uit als uw werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Ook als de arbeidsongeschiktheid uw schuld is, is er geen dekking.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie zoals een fusie of een overname? Dan valt deze werknemer niet onder de verzekering.

- ✗ **Fraude**
Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

- ✗ **Opzet, grove schuld en bewuste roekeloosheid**
Wij keren niet uit als de ziekte is veroorzaakt door uw opzet of grove schuld, of als de ziekte een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van uw werknemer.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Moet u van het UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we niet uit. Doet u te weinig aan de re-integratie van uw zieke werknemer? Dan beïnvloedt dat de uitkering.

- ! **Veranderingen**
Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

- ! **Eigen risico**
Er geldt een eigenrisicoperiode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. U krijgt dan geen vergoeding voor het doorbetalen van loon aan uw zieke werknemers.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor al uw werknemers waarvoor u in Nederland werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren en zich houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk online aan ons en de arbodienst door.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen wij u om algemene verzuim-informatie, niet naar de gezondheid van uw werknemers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsongeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie eenmaal per jaar betaalt of in termijnen. Betalen kan via een automatische incasso. U kunt het bedrag ook zelf aan ons overmaken.

Premie

We berekenen de jaarpremie door jaarlonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren, de samenstelling van het personeelsbestand en de sector-indeling van uw bedrijf.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is drie jaar. Ook wij kunnen de verzekering stoppen. Bijvoorbeeld als u uw premie niet of niet op tijd betaalt, bij fraude of bij bovengemiddeld claimgedrag.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. U kunt de verzekering opzeggen via een brief of e-mail.